

## 7 Schritte zum erfolgreichen Einsatz der Skalen-Technik in der Teamentwicklung

### Schritt 1: Ziel ins Visier

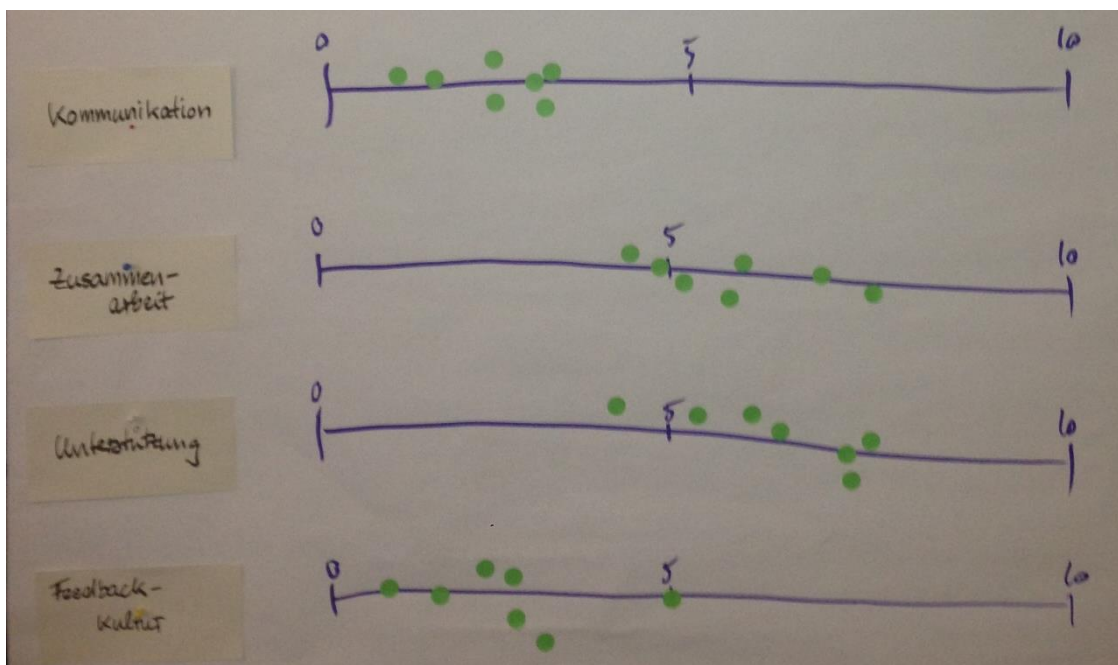
Welche Werte sollen mit der Teamentwicklung gefüttert werden? Welche Werte sind aus Sicht des Teams ursächlich für andere? → Auswahl, Fokussierung auf die wichtigsten 5-7

### Schritt 2: Konkretisierung

Was genau verstehen wir unter diesen Werten? An welchen Verhaltensweisen können wir diese festmachen? → Sammeln von beobachtbaren Indikatoren

### Schritt 3: Ist-Analyse

Auf einer Skala von 0-10: Wo erlebe ich uns als Team bezogen auf diesen Wert momentan? → Bepunktung mit einer Farbe, Ermittlung des Durchschnittswertes (X)



### Schritt 4: Ressourcen bewusst machen

Was hat uns eigentlich bei den einzelnen Werten bis dahin gebracht, wo wir uns jetzt erleben? → lohnenswerte Strategien, bewahrenswerte Verhaltensweisen sammeln

### **Schritt 5: Zielformulierung**

Bis zu welcher Zahl wollen wir uns bis zum Tag Z (Zieldatum) als Team weiterentwickelt haben? → Bepunktung mit einer anderen Farbe, Ermittlung des Durchschnittswertes (Y)

### **Schritt 6: Maßnahmenplanung Schritt für Schritt**

Was braucht es, um von X auf X+1 zu kommen? Was gilt es zu ändern? Was gilt es zu vermeiden? Wie genau könnten wir das anhand konkreter Situationen angehen? Wer könnte was dafür tun?

Was braucht es, um von X+1 auf X+2 zu kommen?

...

→ Sammlung, Auswahl und Vereinbarung von geeigneten Maßnahmen

### **Schritt 7: Terminvereinbarung für den nächsten Kontrollpunkt**

Bei jedem Kontrollpunkt wiederholen wir die Schritte 3-4 und 6-7 (immer bezogen auf den Zeitraum seit der letzten Messung), bis der Zielwert Y oder am Ende das Zieldatum Z erreicht ist. Bei den Schritten 4 und 6 geht es dann gegebenenfalls darum, die bisher benannten Strategien/ Maßnahmen zu ergänzen oder durch neue/ andere zu ersetzen.