

Führungs-Selbstanalyse

„Will ich wirklich führen?“

von Sabine Grüner

Wir sorgen für Bewegung.
EQ Dynamics

Will ich wirklich führen?

Wenn Du eine erste Selbst-Diagnose erstellen willst, beantworte bitte folgende Fragen selbstkritisch und ordne Dich entsprechend Deinen Vorlieben anhand der Beschreibung zwischen den jeweiligen Polen ein. Zu welchen Aussagen tendierst Du **eher** oder würdest sie sogar **genau** so unterschreiben?

Zum Ergebnis Deiner Bewertung findest Du im Anschluss eine Auswertung und erste Handlungsempfehlungen unsererseits.

Fragen:

1. Wann tankst Du eher Energie?					
Im Kontakt mit anderen	genau	eher	eher	genau	Mit mir allein
2. Wie geht es Dir mit dem Fällen von Entscheidungen?					
Am liebsten lasse ich entscheiden.	genau	eher	eher	genau	Ich entscheide gerne schnell und selbst.
3. Wie geht es Dir mit der Umsetzung von Entscheidungen?					
Entschiedenes vertrete ich auch gegen Widerstand.	genau	eher	eher	genau	Störungen haben Vorrang, ggf. muss die Entscheidung revidiert werden.
4. Wie reagierst Du, wenn Du Deinem Kunden gegenüber eine saftige Preiserhöhung verkaufen sollst?					
Ich überlege mir eine überzeugende Story dazu.	genau	eher	eher	genau	Ich kämpfe intern darum, dass die Preiserhöhung zurückgenommen wird.
5. Welcher Gedanke liegt Dir näher, wenn Dir ein uralter PC zugemutet wird?					
Wie kann ich damit bestmöglich arbeiten?	genau	eher	eher	genau	So kann ich nicht arbeiten!

6. Welche Frage stellst Du Dir eher, wenn Du Dich mit Anforderungen konfrontiert siehst?

OB?	genau	eher	eher	genau	WIE?.
-----	-------	------	------	-------	-------

7. Wie vergibst Du Vertrauen?

Vertrauen ist leistungsabhängig und entsteht durch Erfahrung.	genau	eher	eher	genau	Vertrauensvorschuss wird immer belohnt.
---	-------	------	------	-------	---

8. Wie stehst Du zu Planung und Kontrollen?

Ohne Planung und Kontrollen passiert keine Veränderung.	genau	eher	eher	genau	Planung und Kontrollen werden überbewertet.
---	-------	------	------	-------	---

9. Keine Zeit, um fertig zu werden – was denkst Du?

Mist, der letzte Schliff macht den Stein erst edel und kostbar!	genau	eher	eher	genau	Die Leute müssen lernen, damit zu leben!
---	-------	------	------	-------	--

10. Wie stehst Du zu „Geben und Nehmen“?

Ich gebe gerne, überlege aber genau, was und wie.	genau	eher	eher	genau	Ich gebe grundsätzlich eher als ich nehme.
---	-------	------	------	-------	--

11. Welche Bedeutung haben Insignien der Macht (z.B. Titel) für Dich?

Insignien der Macht verhindern Synergie.	genau	eher	eher	genau	Insignien der Macht verhindern unnötige Diskussionen.
--	-------	------	------	-------	---

12. Welche Bedeutung hat Dein Image für Dich?

Was Andere über mich denken, ist mir extrem wichtig.	genau	eher	eher	genau	Ich bin wer, auch wenn mich keiner kennt.
--	-------	------	------	-------	---

13. Dein Umgang mit Veränderung

Ich stelle mich grundsätzlich schneller als andere auf Neues ein.	genau	eher	eher	genau	Bevor nicht absolut klar ist, dass sich wirklich etwas verändert, investiere ich keine Energie.
---	-------	------	------	-------	---

14. Du und Deine Selbstdisziplin

Immer mal wieder ein
Auge zudrücken hat
noch keinem
geschadet!

genau eher

eher genau

Mein Selbstdisziplin-
Muskel ist vorbildlich
ausgeprägt!

15. Was hältst Du von Networking?

Kuppeln fand ich
schon immer extrem
befriedigend!

genau eher

eher genau

Wenn man das
delegieren könnte,
würde ich dafür
zahlen!

16. Durchsetzung

Mein Umfeld kennt
und fürchtet meine
Härte und
Verachtung.

genau eher

eher genau

Ich spreche aktiv an,
was mir wichtig ist,
und vertrete klar
meine Position.

17. Empathie

Ich bin achtsam und
formuliere
wertschätzend.

genau eher

eher genau

Ich leide oft mit, gebe
gerne nach und
scheue Konflikte.

18. Was siehst Du eher – Fehler oder Stärken?

Ich finde jeden
Fehler - sofort!

genau eher

eher genau

Komplimente machen
fällt mir extrem leicht,
ich hab einen Blick für
positive Kleinigkeiten!

19. Wem gehört die Verantwortung?

Wenn man mir etwas
vorschreibt und ich
das mache, ist das
meine
Verantwortung.

genau eher

eher genau

Wer mir etwas
vorschreibt, ist
verantwortlich für
meine Motivation und
das Ergebnis.

20. Dein Umgang mit Stress

Wenn ich im Stress
bin, dann kriegt das
mein Umfeld sofort
mit.

genau eher

eher genau

Ich lasse mich durch
nichts aus der Ruhe
bringen.

21. Welche Bedeutung hat Harmonie für Dich?

Ich versuche immer, es allen recht zu machen.	genau	eher	eher	genau	Andere mit einem NEIN zu konfrontieren, fällt mir leicht.
---	-------	------	------	-------	---

22. Welche Bedeutung hat die Zuneigung und Anerkennung anderer für Dich?

Es gibt Menschen, die mögen mich nicht – so what?	genau	eher	eher	genau	Ich fühle mich unwohl, wenn mich jemand nicht mag.
---	-------	------	------	-------	--

23. Wie ist es um Deine Neugierde/ Dein Interesse an Menschen bestellt?

Ich finde Menschen einfach unglaublich interessant.	genau	eher	eher	genau	Wenn es „menschelt“, finde ich das eher störend.
---	-------	------	------	-------	--

24. Wie stehst Du zum Delegieren?

Wichtige Dinge mache ich grundsätzlich am liebsten selbst.	genau	eher	eher	genau	Ich hänge an nichts und schätze diese Form der PE sehr.
--	-------	------	------	-------	---

25. Meine Fachkompetenz ...

... lenkt mich vom Führen ab.	genau	eher	eher	genau	...ist eine notwendige Voraussetzung, um gut zu führen.
-------------------------------	-------	------	------	-------	---

26. Welche Perspektive liegt Dir am nächsten?

Ich habe gern den Überblick über alles und achte dabei auf Vollständigkeit.	genau	eher	eher	genau	Ich achte auf Kleinigkeiten und will es immer ganz genau wissen.
---	-------	------	------	-------	--

27. Wie brauchst Du Anerkennung: direkt – indirekt?

Ich muss hören, dass ich gut bin.	genau	eher	eher	genau	Es genügt mir, zu sehen, dass ich gut bin.
-----------------------------------	-------	------	------	-------	--

28. Wie stehst Du zur Demut?

Dieses Gefühl kenne ich nicht.	genau	eher	eher	genau	Demut schützt mich vor dem Abheben.
--------------------------------	-------	------	------	-------	-------------------------------------

29. Persönliche Entwicklung ...

... endet nie.	genau	eher	eher	genau	... wird von Reife und Erfahrung abgelöst.
----------------	-------	------	------	-------	--

30. Ganz spontan - würdest Du mit Deinem Chef tauschen wollen?

Sofort!	genau	eher	eher	genau	Ganz ehrlich? Nein.
---------	-------	------	------	-------	---------------------

Den Auswertungsschlüssel und die Auswertung findest Du auf den nächsten beiden Seiten.

Schlüssel:

Zur Auswertung übertrage bitte Deine Bewertungen aus dem Fragebogen in die folgende Tabelle und zähle anschließend die Spaltensummen zusammen. Dein Auswertungsergebnis ermittelst Du, indem Du Deine Einzelergebnisse zusammenzählst und anschließend durch 9 teilst.

Punkte	genau	eher	eher	genau
Frage 1	3	2	1	0
Frage 2	0	1	2	3
Frage 3	3	2	1	0
Frage 4	3	2	1	0
Frage 5	3	2	1	0
Frage 6	0	1	2	3
Frage 7	0	1	2	3
Frage 8	3	2	1	0
Frage 9	0	1	2	3
Frage 10	3	2	1	0
Frage 11	3	2	1	0
Frage 12	0	1	2	3
Frage 13	3	2	1	0
Frage 14	0	1	2	3
Frage 15	3	2	1	0
Frage 16	0	1	2	3
Frage 17	3	2	1	0
Frage 18	0	1	2	3
Frage 19	3	2	1	0
Frage 20	0	1	2	3
Frage 21	0	1	2	3
Frage 22	3	2	1	0

Punkte	genau	eher	eher	genau
Frage 23	3	2	1	0
Frage 24	0	1	2	3
Frage 25	3	2	1	0
Frage 26	3	2	1	0
Frage 27	0	1	2	3
Frage 28	0	1	2	3
Frage 29	3	2	1	0
Frage 30	3	2	1	0
Summen				
Gesamt				
Normiert → /9				

Auswertung:

Dein Durchschnittsergebnis	Unsere Bewertung und Handlungsempfehlung
0 – 3	Lass die Finger von Führung. Was auch immer Dein Ziel ist, wähle einen anderen Weg dorthin! Der Weg der Führung würde Dir eher Ärger und Sorge statt Freude bereiten. Es wäre schade, wenn Du am Weg scheiterst, obwohl Dein Ziel für Dich anders erreichbar ist.
4 – 6	Du hast Reflexionsbedarf. Überleg Dir noch einmal, ob Du tatsächlich auf dem Chefsessel sitzen willst, da Du möglicherweise immer wieder in Situationen kommen wirst, die Dir nicht liegen. Interviewe gestandene Führungskräfte, was sie an ihrem Job lieben und was sie ärgert. Prüfe, was die Antworten der eher „guten“ und der eher „schlechten“ Führungskräfte bei Dir auslösen. Wenn Du darüber hinaus Klarheit für Dich benötigst, nimm Dir einen Coach und lass Dich bei der Bewusstseinsweiterung und dem Finden möglicher Alternativen zur Führung unterstützen.
7 – 8	Führung kann wirklich Dein Ding sein... trotz oder weil? Stell Dich auf die Probe: Wie würden Deine Wettbewerber emotional reagieren, wenn die wüssten, wie Du Dich selbst einschätzt? Mit Neid oder mit Schadenfreude? Mach Dir unabhängig davon Deine Glaubenssätze bewusst und hinterfrage sie: helfen sie Dir auf dem Weg der Führung oder behindern sie Dich? Bearbeite, was hinderlich ist, bevor Du in die Rolle der Führungskraft schlüpfst.
9 – 10	Tu es! Du bringst beste Voraussetzungen mit und wirst Dir als Führungskraft voraussichtlich leicht tun. Alles, was Du an Skills dafür noch brauchst, kannst Du lernen. Deine Haltung wird Dir das Lernen der nötigen Kompetenzen erleichtern. Und sie wird Dich durch herausfordernde Führungs-Situationen hindurchtragen!

Deine Ansprechpartnerin in allen Fällen bei EQ Dynamics:

Sabine Grüner

Fon +49 (89) 46 13 75 - 12

Mobil +49 (172) 21 57 22 0

Email sabine.gruener@eqdynamics.de