

Dein Blick auf Eure Führungskultur

Wie findet bei Euch im Unternehmen Führung statt und welche Gedanken und Bilder hast Du dazu im Kopf?

Sind wir in einer schwierigen Führungskultur unterwegs, hat dies Einfluss auf unser Verhalten und am langen Ende auf unsere Stimmung, unsere Leistungsbereitschaft und unsere Performance. Der Blick auf die Führungskultur in Deinem Unternehmen liefert Hinweise darauf, ob diese als hilfreich oder eher als problematisch eingeordnet werden muss. Führung muss auch „gefühlte“ gut sein, um zu funktionieren und wenn bei vielen Mitarbeitern der Anteil der negativen Gedanken und Bilder zu groß ist, habt Ihr ein Kulturproblem.

Es folgen 20 Aussagen, die beschreiben, wie Du die Führungskultur, in der Du Dich bewegst, möglicherweise erlebst. Kreuze in den drei rechten Spalten das an, was auf Dich zutrifft, also ob Du die entsprechende Aussage **nie**, **ab und zu** oder **häufig** denkst oder sogar sagst.

Am Ende der Tabelle findest Du die Auswertung zusammen mit einigen Empfehlungen.

Die folgende Aussage / den folgenden Gedanken ...	... sage oder denke ich ...		
	... nie.	... ab und zu.	... häufig.
Wir haben eine Strategie, aber keiner setzt sie wirklich konsequent um.			
Meine Mitarbeiter beklagen mangelnde Nähe oder mangelnden Kontakt zu mir, aber ich weiß nicht, woher ich die Zeit nehmen soll.			
Wir haben bei uns eine echt miese Stimmung.			
Die guten Mitarbeiter laufen uns davon, der Rest jammert und klagt.			
Bei uns bekommen zu viele Mitarbeiter gutes Geld für miese Performance.			
Ich werde durch Kunden, Chef oder Kollegen verplant, getrieben und fremdgesteuert.			
Ich hab keine Energie mehr, bin müde und erschöpft.			
Es fehlt bei uns im Führungskreis an Struktur und Systematik.			
Unsere Meeting-Kultur ist zum Davonlaufen.			
In unseren Meetings siegt der Hintern über den Geist.			
Die Ergebnisse unserer Meetings sind den Aufwand nicht wert.			
Entscheidungen dauern bei uns ewig.			

Ich habe keine Ahnung, wie ich den Sand aus dem Getriebe bekomme, wenn er mal drin ist			
Wir waren bisher hemdsärmelig immer ganz gut unterwegs aber jetzt überholt uns die Konkurrenz mit links.			
Wir sind schnell gewachsen und jetzt braucht es auf einmal Führung.			
Vereinbarungen sind bei uns für die Tonne.			
Zum Agieren komme ich nicht, ich bin nur noch am Reagieren.			
Ich fühle mich überfordert von den komplexen Anforderungen aus unserem geschäftlichen Umfeld einerseits und den diversen, teils widersprüchlichen internen Ansprüchen andererseits.			
Wenn ich so weitermache, werde ich irgendwann krank.			
Wenn wir so weitermachen, fahren wir den ganzen Karren vor die Wand.			

Auswertung: Zähle bitte die Kreuze in der Spalte „häufig“.

- 0: Wow ... herzlichen Glückwunsch! ☺
Wenn Du Lust hast, uns ein Weblog-Interview zu geben, wie genau Ihr das bei Euch im Unternehmen macht, sei herzlich dazu eingeladen.
- 1-5: Nimm Dir Zeit, um innezuhalten und für die Felder, in denen Du „häufig“ angekreuzt hast, konkrete Gegenmaßnahmen zu formulieren. Überprüfe, ob andere Mitarbeiter oder Führungskräfte eine ähnliche Sicht auf Eure Kultur haben. Falls ja, geht die Sache an. Das Eis, das Euer Unternehmen kulturell trägt, ist an der einen oder anderen Stelle bereits recht dünn.
- 6-10: Es zeichnet sich ein Kulturproblem ab. Hol Deine Kollegen ins Boot, schmiedet Allianzen der Veränderung und entwickelt gemeinsam Ideen für eine Kulturoffensive. Holt Euch weitere Perspektiven zum Thema, zum Beispiel unter www.eqdynamics.de/infowebinare-anmeldung/ und dort unter „EQ-Leading 2016“.
- Mehr als 10: Es besteht dringender Handlungsbedarf.
Wenn Du und die anderen Verantwortlichen im Unternehmen nicht schnellstmöglich kulturschaffend tätig werdet, werden die Krankenstände und innerbetrieblichen Fluktuationsraten weiterhin steigen und die Leistungsträger beginnen, abzuwandern – sofern dies nicht sowieso schon der Fall ist.
Ruf Sabine Grüner, unsere Spezialistin für Führungs- und Unternehmenskultur, unter der Telefonnummer 089-46137512 an!
Sie steht Dir während einer ersten **kostenlosen Beratungsstunde** gerne mit Rat und Tat zur Verfügung.